

Folkhälsans medarbetar- och ledarskapspolicy

Godkänd av Samfundet Folkhälsans styrelse 7.2.2017

Syftet med denna policy är att lyfta fram de grundläggande värderingar och principer som finns i Folkhälsan gällande medarbetarskap och ledarskap på Folkhälsan som arbetsplats.

Enligt Folkhälsan bildar medarbetarskap och ledarskap en sammanhängande helhet som bygger på ett ömsesidigt förtroende och tillit där alla oberoende av position bidrar till organisationens utveckling och mål samt till den betydelse Folkhälsan i slutändan har för samhället. Den medarbetar- och ledarskapskultur som präglar samspelet mellan alla som arbetar på Folkhälsan har därför stor betydelse för hur väl Folkhälsan uppnår sitt syfte och sina målsättningar.

Folkhälsan strävar efter att den mångfald av kunskap, kompetens och erfarenhet som finns inom organisationen och i dess närhet tillvaratas och används på ett sätt som på bästa sätt stöder Folkhälsans breda hälsofrämjande uppdrag. Folkhälsan vill skapa goda förutsättningar för ett hållbart arbetsliv, för att alla som arbetar inom Folkhälsan ska trivas, ha möjlighet att utvecklas och fullt ut kunna bidra med sina styrkor.

Arbetsglädje är nyckeln till att uppnå goda resultat och arbetsglädje och motivation går hand i hand. För att kunna känna arbetsglädje behöver vi veta varför Folkhälsan finns till, syftet med våra arbeten och hur de hänger ihop med målsättningarna för helheten. Vi behöver också få använda och utveckla våra styrkor och vår kunskap, ha tillräckliga resurser samt ta ansvar och få frihet inom vissa bestämda ramar.

I medarbetarskapet ingår att

- fungera som upprätthållare av organisationens värderingar kompetens, engagemang och omsorg både internt och externt
- känna till Folkhälsanhelheten och sitt ansvar på arbetsplatsen för att verksamhetens mål ska uppnås i enlighet med verksamhetsidé, värderingar och strategier
- främja en god och samarbetsfokuserad arbetsmiljö genom att föregå med gott exempel, ha en öppen och delaktig kommunikation, gott och jämlikt bemötande
- ta ansvar för ett respektfullt arbetsplatsbeteende och förmåga att ge konstruktiv feedback både till medarbetare och ledare
- ta ansvar för sin kompetensutveckling

Av Folkhälsans medarbetare med ledarroller förväntas förutom medarbetaregenskaperna förmåga att

- följa med omvärldsförändringar och proaktivt och tydligt leda verksamheten i riktning mot mål och visioner
- ta de beslut som krävs för att förändra, utveckla och leda verksamheten framåt
- skapa en kultur och strukturer som främjar ansvarstagande, kreativitet och delaktighet
- se medarbetarnas olikheter som en styrka som skapar möjligheter till nytänkande
- att stöda medarbetarnas kompetensutveckling

Medarbetar- och ledarskapspolicy utvärderas kontinuerligt och konkretiseras genom olika handlingsplaner som följs upp och mäts.